

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ И ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Проблема безопасности сотрудников и гражданского персонала уголовно-исполнительной системы (УИС) была и остается важной во все времена функционирования пенитенциарных учреждений вне зависимости от того, тюрьма это или исправительная колония.

Персонал учреждений уголовно-исполнительной системы в своей деятельности непосредственно контактирует со спецконтингентом, при этом предугадать поведение осужденного невозможно, так как данная категория лиц достаточно часто имеет психические отклонения, способствующие формированию агрессивного настроения в отношении сотрудников. Подобное положение дел может представлять реальную угрозу нормальному функционированию исправительного учреждения.

Безопасность персонала органов и учреждений уголовно-исполнительной системы предполагает защиту их жизненно важных интересов от угроз и опасностей, возникающих при исполнении уголовных наказаний. Для этого существует система правовых, организационных, тактических и иных мер обеспечения безопасности персонала, особенно работников учреждений, исполняющих наказания.

В зависимости от того, является угроза потенциальной или реальной, исходит ли она от источников опасности внешнего или внутреннего происхождения, определяется содержание и направление деятельности по обеспечению безопасности персонала.

Значительную угрозу безопасности представляют сами осужденные к лишению свободы на определенный срок, совершающие противоправные действия, которые могут быть представлены нарушениями установленного порядка отбывания наказания: пронос, изготовление и хранение запрещенных предметов (например, спиртные напитки, наркотические средства и психотропные вещества, мобильные устройства, колюще-режущие предметы); неповиновение законным требованиям представителей администрации и др. В связи с этим сотрудники с целью поддержания правопорядка, недопущения совершения правонарушений и преступлений вынуждены принимать адекватные меры реагирования на противоправное поведение осужденных.

Однако нельзя исключать и то, что угроза безопасности персонала может зародиться в учреждениях, исполняющих наказания, но осуществляться за их пределами (при следовании на работу, с работы, по месту проживания, а также в отношении родных и близких работников учреждений). Поэтому при решении вопросов обеспечения личной безопасности персонала важно учитывать характер и вид угрозы, для того чтобы в последующем иметь представление о методах и средствах обеспечения безопасности сотрудников.

Угроза безопасности сотрудников учреждений может возникнуть и в результате их неправомерного поведения при осуществлении своих функциональных обязанностей или в быту. Например, превышение полномочий в области применения специальных средств в отношении осужденного; неблагоприятный климат в самой среде осужденных, связанный с неправильным применением мер воспитательного воздействия (унижение чести и достоинства осужденного, отсутствие реакции на жалобы осужденных и иные).

Нельзя не упомянуть следующую фразу: «отношение порождает отношение», которая подразумевает под собой наличие у сотрудника и гражданского персонала компетентности, профессионализма, подготовленности и умения найти индивидуальный подход к личности осужденного, а также применить имеющиеся навыки при взаимодействии со спецконтингентом с соблюдением всех мер личной безопасности.

Для должного обеспечения безопасности сотрудников и гражданского персонала в уголовно-исполнительных учреждениях необходимо принимать следующие меры: правильно организовывать подготовку сотрудников исправительных учреждений, а именно: проводить инструктажи перед заступлением на службу, особенностью которых должен являться просмотр видеоматериалов о последствиях несоблюдения установленных правил несения службы; осуществление должного надзора за поведением спецконтингента, проведение обысков осужденных, осмотр территорий, не только внутренней (камер, жилых секций, прилегающих территорий каждого из локальных секторов), но и внешней, представленной наружным периметром запретной зоны, в целях недопущения проникновения запрещенных предметов извне; должное исполнение обязанностей сотрудниками на контрольно-пропускных пунктах; применение современного комплекса инженерно-технических средств охраны и надзора в учреждениях УИС для обеспечения безопасности объектов УИС; совершенствование системы инженерно-технических средств охраны и надзора с учетом достижений науки и практики; применение физической силы, специальных средств и оружия в соответствии с законодательством; осуществление конвоирования осужденных с учетом обеспечения личной безопасности, не превышение разрешаемого количества конвоируемых лиц на одного сотрудника; организация работы подразделений и служб учреждений и органов УИС в условиях чрезвычайных ситуаций, постоянная отработка действий в данных условиях.

Важное значение в вопросе обеспечения безопасности гражданского персонала имеет правильная организация его взаимодействия с осужденными. В обязательном порядке необходим должный контроль со стороны администрации учреждений УИС за совместной работой осужденных и гражданского персонала, а также исключение фактов вступления в отношения, не предусмотренные интересами службы, обеспечение качественного и успешного исполнения наказания и достижения целей уголовной ответственности.

Подводя итог вышеизложенному, необходимо отметить, что проблема обеспечения безопасности сотрудников и гражданского персонала требует эффективного и действенного решения. Анализ правоприменительной практики показывает, что, несмотря на принимаемые администрацией меры по поддержанию правопорядка и соблюдению всеми участниками

уголовно-исполнительных правоотношений установленных правил взаимоотношения и поведения, осужденные не оставляют попыток вовлечения сотрудников и гражданского персонала в отношения, не связанные с интересами службы, прорабатывают новые ухищренные способы доставки запрещенных предметов, которые могут причинить вред жизни и здоровью сотрудников. Именно поэтому необходимо продолжать принимать действенные и эффективные меры по предупреждению совершения правонарушений, нарушений установленного порядка отбывания наказания и проводить должную профилактику с обязательным привлечением к ответственности виновных лиц.

УДК 343.352

В.М. Веремеенко

КРИМИНОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЛИЦ, СОВЕРШАЮЩИХ ПРЕСТУПЛЕНИЯ, СОСТАВЛЯЮЩИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО

Взятничество представляет собой негативное социальное явление, связанное с антиобщественным поведением лиц, его совершающих. Только располагая конкретной характеристикой таких лиц, можно своевременно выявлять их, устанавливать за ними контроль и осуществлять необходимое воспитательное воздействие. Вклад в исследование рассматриваемой темы внесли многие белорусские и российские ученые.

Нельзя не отметить, что некоторые вопросы, касающиеся рассматриваемой темы, пока еще недостаточно изучены. В работах в основном освещаются вопросы, связанные с общей характеристикой личности коррупционера, без учета особенностей лиц, совершивших преступления, составляющие взяточничество. Криминологическая характеристика взяточников пока не стала важным средством решения задач по осуществлению эффективного контроля над рассматриваемыми преступлениями, минимизации и ликвидации их негативных последствий.

Смысл криминологического изучения личности преступника заключается в том, чтобы выявить такие его свойства и характеристики, которые приводят к совершению им преступлений. В этой связи полагаем, что изучение личности любого преступника, в том числе совершившего преступления, образующие взяточничество, является одним из важных направлений исследования указанных противоправных деяний.

Криминологическая характеристика личности преступника, как полагают многие авторы, базируется на социально-демографических, уголовно-правовых и нравственно-психологических свойствах и качествах. Из совокупности этих признаков и качеств наибольший интерес представляют данные о социально-демографических и нравственно-психологических особенностях субъекта. Изучение юридической литературы, относящейся к теме исследования, свидетельствуют о том, что в большинстве случаев наиболее важными социальными показателями личности ученые считают пол, возраст, образование, социальное и семейное положение.

Изучение статистических данных показало, что ведущую роль в совершении рассматриваемых преступлений играют лица мужского пола: удельный вес мужчин в совершении данных преступлений за рассматриваемый период составляет 85,1 %.

Одним из важных криминологических критериев оценки преступного поведения является возрастная характеристика лиц, участвующих в совершении преступлений. Она позволяет делать выводы о криминогенной активности и особенностях преступного поведения представителей различных возрастных групп. Анализируя статистические сведения, можно констатировать, что возрастная структура лиц, осужденных в 2007–2020 гг. за совершение преступлений, предусмотренных ст. 430–432 УК, выглядит следующим образом: 5,5 % – лица в возрасте 18–24 года, 10,7 % – лица в возрасте 25–29 лет; 57,6 % – лица в возрасте 30–49 лет и 25,2 % – в возрасте 50 лет и старше. Как видим, наибольшей криминальной активностью отличается возрастная группа 30–49 лет.

По нашему мнению, это объясняется тем, что, во-первых, к этому возрасту лица достигают пика своей карьеры или приближаются к нему. У некоторых это вызывает определенную неудовлетворенность, в частности, оказываются неудовлетворенными их материальные потребности и имеющиеся амбиции. Во-вторых, к указанному возрастному периоду субъект приобретает необходимый и достаточный практический опыт для совершения посягательств рассматриваемых видов.

Удельный вес лиц, совершающих преступления, образующие взяточничество, в возрасте 18–24 года минимален и составил 5,5 % от общего количества лиц, осужденных за эти преступления. Низкую криминальную активность преступников этого возраста, и особенно должностных лиц, получающих взятки, можно объяснить тем, что, во-первых, эта возрастная группа традиционно наименее криминальна в сфере преступлений, образующих взяточничество; во-вторых, эти лица еще редко назначаются на ту или иную должность.

На поведение, сферу интересов, способ достижения жизненных целей личности влияет образование, которое в сочетании с другими факторами способствует нравственному формированию личности.

Исследуя образовательный уровень указанных лиц, необходимо отметить, что он в определенной степени различен для взятокополучателей, взятокодателей и посредников. Так, из числа осужденных в 2020 г. 98,3 % взятокополучателей имели высшее, неоконченное высшее и среднее специальное образование, с таким же образовательным уровнем насчитывалось 84,9 % взятокодателей. Среди посредников высшее, неоконченное высшее и среднее специальное образование имели 66,7 % осужденных за эти преступления.

Как видим, наиболее высокий образовательный уровень имеют взятокополучатели, что непосредственно связано с их служебным положением, так как назначение на соответствующие должности требует высокого уровня образования, поэтому к их занятию допускаются лишь лица, имеющие высшее или среднее специальное образование.